



Comune di Poncarale

Provincia di Brescia

Piazza Caduti n. 1 – 25020 Poncarale
C.F. 80018630170 P.I. 01806080170
e-mail
protocollo@pec.comune.poncarale.brescia.it
Centralino 0302640184
Telefax 0302540202

DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 28.06.2022

OGGETTO: NOMINA DEL SEGRETARIO GENERALE, AVV. GIOVANNI CURABA, QUALE COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. MISURA ORGANIZZATIVA ECCEZIONALE, LIMITATA ALLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021 DEL PERSONALE.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **GIUGNO**, presso la residenza del Palazzo municipale di Poncarale (BS)

IL SINDACO

PREMESSO che alla valutazione della performance dei Responsabili di Servizio provvede il Nucleo di valutazione; chiamato, altresì, dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009, a "validare" la Relazione sulla performance. La Relazione annuale sulla performance, il cui iter di formazione deve concludersi entro il 30 Giugno di ciascun anno, **a)** è predisposta dall'Amministrazione avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione e degli esiti delle valutazioni effettuate dai soggetti competenti; ed **b)** è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, verificando il conseguimento degli obiettivi specifici nonché la corretta rappresentazione di eventuali criticità emerse nel corso dell'anno di riferimento;

CONSTATATO che il Nucleo di valutazione - composto da professionista esterno - non è stato ancora nominato;

CONSTATATO, altresì, che a giorni verrà in scadenza la Convenzione per la gestione in forma associata dell'Ufficio del Segretario Generale;

VISTO l'art. 97, comma 4, lett. d) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. ai sensi del quale il Segretario Generale "esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia";

RITENUTO – onde scongiurare il rischio di lungaggini nella procedura di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente - di nominare il Segretario Generale in carica, quale componente unico del Nucleo di valutazione;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 28.06.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Esame ed approvazione dell'integrazione all'art. 30 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dedicato alla "Nomina e alle Funzioni del Nucleo di valutazione";

CONSIDERATO CHE l'art. 30, comma 9 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recita testualmente "In via eccezionale – allo scopo di assicurare nelle more della nomina dell'Organo di controllo, la funzionalità del sistema - è ammessa la nomina del nucleo di valutazione nella persona del Segretario Comunale, previa adozione da parte del Sindaco di apposito Decreto ex art.97 comma 4 lettera d) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.";

PRESO ATTO che lo scrivente Segretario Generale si è reso disponibile ad assolvere - ex art. 101 del C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17.12.2020 - il ruolo di componente unico del Nucleo di valutazione, nelle more che l'Ente responsabilmente proceda alla nomina del professionista esterno da incaricare per svolgere tutte le funzioni di controllo, che la normativa vigente ricollega allo stesso;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

DECRETA

1. di nominare - come di fatto nomina, ex art. 97, comma 4, lett. d) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. - il Segretario Generale titolare, Avv. Giovanni Curaba, quale componente unico del Nucleo di valutazione di questo Ente, chiamato ad effettuare esclusivamente la valutazione della performance 2021 del personale dipendente, incaricato di Posizione Organizzativa;
2. di dare atto che essendo stato, nell'anno 2021, il Dott. Giovanni Curaba anche Responsabile dell'Area Affari Generali e dell'Area Servizi alla persona, il medesimo procederà alla misurazione e valutazione della performance 2021 del personale non titolare di Posizione Organizzativa, assegnato alle suddette Aree;
3. di dare atto che la presente misura organizzativa trova la prova ratio nell'esigenza di evitare lungaggini nella procedura di misurazione e valutazione della performance 2021 del personale dipendente, che si registrerebbero inevitabilmente, quale conseguenza della mancata nomina ad oggi, a cura dello scrivente, del Nucleo di valutazione, in composizione monocratica, ai sensi del combinato disposto degli artt. 30 del vigente Regolamento di disciplina del Nucleo di valutazione, da ultimo aggiornato, e 7, ultimo comma del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che il Segretario Generale procederà anche alla redazione della *Relazione sulla performance 2021* mentre per ovvie ragioni, la succitata *Relazione* verrà solo "approvata" dalla Giunta comunale ma non verrà "validata" dal Nucleo di valutazione;
5. di prendere atto delle raccomandazioni del Segretario Generale, Avv. Giovanni Curaba, in ordine alla necessità di aggiornare ed integrare il sistema interno di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;
6. di prendere, altresì, atto delle raccomandazioni del Segretario Generale, Avv. Giovanni Curaba, in ordine alla necessità che lo scrivente provveda alla nomina del Nucleo di valutazione ai sensi del succitato art. 7, ultimo comma del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
7. di dare atto che il presente Decreto viene pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii. oltre che in via permanente nel portale "Amministrazione Trasparente", all'interno della Sezione principale, denominata "Personale", Sezione di secondo livello, rubricata "OIV".

Per accettazione
Segretario Generale
Avv. Giovanni Curaba



Il Sindaco,
Antonio Zampedri