



**Comune di Poncarale**

**AGGIORNAMENTO AL PIANO  
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE  
2024 - 2026**

**(ART. 6 D.LGS. 165/2001)**

## Sommario

INTRODUZIONE.....	3
CONSISTENZA DEL PERSONALE E PIANO ASSUNZIONI .....	4
CONTENIMENTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE.....	5
CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE E VERIFICA DEL RISPETTO DEI VINCOLI CONTENUTI NEL D.M. 17/03/2020 .....	6
1. INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3 .....	6
2. CALCOLO RAPPORTO SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE - art. 2 .....	7
3. CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE E DEI LIMITI DI SPESA.....	8
4. VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI DI SPESA IMPOSTI DAL DPCM 17/03/2020 .....	8
LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE RISPETTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013 .....	12
LIMITE DELLA SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.....	15

# INTRODUZIONE

Per il raggiungimento degli obiettivi è fondamentale l'apporto delle risorse umane sia sotto il profilo quantitativo (numero di persone necessarie allo svolgimento dei servizi, individuato nella dotazione organica) che sotto il profilo qualitativo (adeguatezza delle competenze e delle professionalità, disponibilità al cambiamento, senso di appartenenza, grado di autonomia e di coinvolgimento).

Nell'ultimo decennio la provvista di personale è stata caratterizzata da un quadro normativo via via più restrittivo, sia in termini di reclutamento del personale che in termini di incentivazione. La conseguenza è stata quella di un progressivo invecchiamento e di una costante riduzione del personale in servizio, a fronte di nuovi carichi di lavoro e di un quadro normativo in costante evoluzione che richiede un aggiornamento professionale continuo. I tagli alla formazione hanno ulteriormente compromesso il quadro, rendendo difficile l'attuazione di un percorso di adeguamento delle competenze e professionalità necessarie a garantire un buon livello di erogazione dei servizi.

La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 è predisposta in accordo alle previsioni che saranno contenute nel bilancio di previsione finanziario 2024-2026, oltre che nel rispetto dei limiti posti dalle leggi vigenti.

Propedeutica alla definizione della programmazione triennale del fabbisogno di personale è la revisione della dotazione organica complessiva dell'Ente e, contestualmente, la ricognizione del personale in esubero.

A tal fine, sono state valutate le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economicofinanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 16 e 17, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3 D.L. 145/2023, il quale dispone in via eccezionale per il personale un incremento dell'indennità di vacanza contrattuale, per un importo pari a 6,7 volte il relativo valore, risulta essere necessario aggiornare il Piano triennale dei Fabbisogni del personale.

# CONSISTENZA DEL PERSONALE E PIANO ASSUNZIONI

## 2024

Personale a tempo indeterminato	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	TOTALI	SEGRETARIO
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2024	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	1
	0 full time	1 full time	7 full time	3 full time	11 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>1 TOTALE</b>	<b>7 TOTALE</b>	<b>3 TOTALE</b>	<b>11 TOTALE</b>	
Costo totale per categoria	0,00	31.374,93	270.826,81	172.704,69	474.906,43	24.005,34
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0
	0 full time	0 full time	1 full time	0 full time	1 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>1 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>1 TOTALE</b>	
Costo assunzioni	0,00	0,00	33.501,92	0,00	33.501,92	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	
	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Costo personale</b>	<b>0,00</b>	<b>31.374,93</b>	<b>304.328,72</b>	<b>172.704,69</b>	<b>508.408,34</b>	<b>24.005,34</b>

## 2025

Personale a tempo indeterminato	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	TOTALI	SEGRETARIO
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	1
	0 full time	1 full time	8 full time	3 full time	12 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>1 TOTALE</b>	<b>8 TOTALE</b>	<b>3 TOTALE</b>	<b>12 TOTALE</b>	
Costo totale per categoria	0,00	31.374,93	304.328,72	172.704,69	508.408,34	24.005,34
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0
	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	
	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Costo personale</b>	<b>0,00</b>	<b>31.374,93</b>	<b>304.328,72</b>	<b>172.704,69</b>	<b>508.408,34</b>	<b>24.005,34</b>

## 2026

Personale a tempo indeterminato	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	TOTALI	SEGRETARIO
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	1
	0 full time	1 full time	8 full time	3 full time	12 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>1 TOTALE</b>	<b>8 TOTALE</b>	<b>3 TOTALE</b>	<b>12 TOTALE</b>	
Costo totale per categoria	0,00	31.374,93	304.328,72	172.704,69	508.408,34	24.005,34
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0
	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	0 part time	
	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	0 full time	
	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	<b>0 TOTALE</b>	
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Costo personale</b>	<b>0,00</b>	<b>31.374,93</b>	<b>304.328,72</b>	<b>172.704,69</b>	<b>508.408,34</b>	<b>24.005,34</b>

## CONTENIMENTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE

---

La spesa per il personale prevista per gli esercizi 2024/2026 tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e:

- dei vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, del comma 228 della Legge 208/2015 e dell'art. 16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, e dell'art. 22 D.L. 50/2017 sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio e al comma 762 della Legge 208/2015, comma 562 della Legge 296/2006, per gli enti che nel 2015 non erano assoggettati al patto di stabilità;
- dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, pari a Euro **490.048,15**;
- dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;
- delle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali contenute nel D.M. 17/03/2020, da cui derivano le possibilità di assunzione del personale a seconda che l'Ente si collochi in una fascia virtuosa o meno come da tabelle contenute nel D.M. stesso;

# CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE E VERIFICA DEL RISPETTO DEI VINCOLI CONTENUTI NEL D.M. 17/03/2020

La spesa per il personale prevista per gli esercizi 2024/2026 tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e delle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali contenute nel D.M. 17/03/2020, da cui derivano le possibilità di assunzione del personale a seconda che l'Ente si collochi in una fascia virtuosa o meno come da tabelle contenute nel D.M. stesso.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Successivamente, con la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 (pubblicata nella GU n. 226 del 11/09/2020) sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta nuova normativa.

Nella fattispecie, per il Comune di PONCARALE, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

## 1. INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

<b>ABITANTI AL 31/12/2022</b>						<b>5.184</b>
<i>Fasce demografiche</i>	<i>Prima soglia</i>	<i>Seconda soglia</i>	<i>Incremento spesa personale massimo annuo</i>			
			<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Comuni con meno di 1.000 abitanti	29,50%	33,50%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	32,60%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	31,60%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	31,20%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	31,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	31,60%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%	32,80%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,30%	29,30%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

## 2. CALCOLO RAPPORTO SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE - art. 2

Prendendo come riferimento i dati relativi a Rendiconto 2022 (ultimo rendiconto approvato), approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 18/05/2023 il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al 16.14% come di seguito calcolato:

Anno	2020	2021	2022
Entrate titolo 1	2.045.615,29	2.307.623,86	2.400.859,15
Entrate titolo 2	748.335,61	328.323,70	541.209,72
Entrate titolo 3	261.497,89	315.000,50	424.789,89
<b>Totale accertato ENTRATE CORRENTI</b>	<b>3.055.448,79</b>	<b>2.950.948,06</b>	<b>3.366.858,76</b>

Media annua entrate correnti	3.124.418,54
Importo del F.C.D.E.	45.000,00
<b>Media da riportare nel denominatore del rapporto (B)</b>	<b>3.079.418,54</b>

DATI da Bilancio Triennale	2022
U 1.01.00.00.000 - Spesa di personale al lordo di oneri al netto di Irap	497.081,21
<b>Totale (A)</b>	<b>497.081,21</b>

<b>Rapporto come calcolato da tabella 1 del D.M. 17.03.2020 (A/B)</b>	<b>16,14%</b>
SOGLIA MINIMA PER LA FASCIA DEMOGRAFICA	26,90%
SOGLIA MASSIMA PER LA FASCIA DEMOGRAFICA	30,90%
<b>COLLOCAZIONE ENTE</b>	<b>PRIMA FASCIA</b>

### 3. CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE E DEI LIMITI DI SPESA

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza, un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2024, secondo i valori percentuali indicati nella tabella 2 del D.P.C.M. 17/3/2020.

Da quanto sopra emerge che il Comune di Poncarale si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza e che pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa massima teorica di euro 828.363,59 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020)**.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

Per il triennio 2024/2026, la capacità assunzionale del Comune di Poncarale risulta pertanto così calcolata:

INCREMENTO PROGRESSIVO ANNUO DELLE SPESE DI PERSONALE (da calcolare rispetto alla spesa di personale 2018)	
SPESA DI PERSONALE 2018	497.709,64

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	2024	2025	2026
Spesa massima teorica di personale (valore soglia 26,9% su media entrate correnti)	828.363,59	828.363,59	828.363,59
Percentuale di incremento annuo per fascia demografica	26,00%	26,00%	26,00%
Capacità assunzionale annuale (% tabella 2 del d.m. 17/03/2020)	129.404,51	129.404,51	129.404,51
Spesa potenziale massima	627.114,15	627.114,15	627.114,15

Si evidenzia che il valore di spesa massima teorica pari a 828.363,59 è stato ottenuto moltiplicando la media delle entrate correnti del triennio 2020 – 2022 al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità per la soglia minima di 26,90%.

La capacità assunzionale pari a 129.404,51 è stata calcolata moltiplicando la spesa di personale del 2018 per la percentuale di incremento annua del 26%.

Si ottiene quindi la spesa potenziale massima di 627.114,15 aumentando la spesa del personale dell'anno 2018 della capacità assunzionale dell'anno.

### 4. VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI DI SPESA IMPOSTI DAL DPCM 17/03/2020

Da quanto sopra emerge che il Comune di Poncarale può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una spesa massima teorica di euro 828.363,59 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020).

La spesa di personale prevista per il triennio 2024 – 2026 dal Comune di Poncarale risulta essere così calcolata:



**ANNO 2024**

**Costo del personale a tempo indeterminato**

Area	ex Cat.	%	Retribuzione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Aumento IVC	Responsabilità di procedimento	Posizioni organizzative	13.ma	totale paga lorda	Cpdel	Indel	Totale
Istruttore	C5	100,00%	23.989,80	119,95	549,60	803,66	2.000,00	0,00	2.076,12	29.539,12	7.030,31	850,73	37.420,16
Operaio esperto	B3	100,00%	20.072,88	100,36	471,72	672,44	0,00	0,00	1.737,14	23.054,55	5.486,98	663,97	29.205,50
Istruttore	C5	100,00%	23.989,80	119,95	549,60	803,66	0,00	3.250,00	2.076,12	30.789,12	7.327,81	886,73	39.003,66
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	1.500,00	3.250,00	1.851,37	29.367,47	6.989,46	845,78	37.202,71
Istruttore	C6	100,00%	24.655,00	123,28	549,60	825,94	2.000,00	0,00	2.133,68	30.287,50	7.208,43	872,28	38.368,21
Istruttore	C6	100,00%	24.655,00	123,28	549,60	825,94	1.500,00	0,00	2.133,68	29.787,50	7.089,43	857,88	37.734,81
Funzionario	D3	100,00%	26.553,70	132,77	622,80	889,55	0,00	12.700,00	2.298,00	43.196,82	10.280,84	1.244,07	54.721,73
Funzionario	D1	100,00%	23.212,35	116,06	622,80	777,61	0,00	20.000,00	2.008,84	46.737,66	11.123,56	1.346,04	59.207,27
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
Funzionario	D2	100,00%	24.307,97	121,54	622,80	814,32	0,00	9.000,00	2.103,65	36.970,28	8.798,93	1.064,74	46.833,95
<b>Totale</b>			<b>255.615,11</b>	<b>1.278,08</b>	<b>6.187,32</b>	<b>8.563,11</b>	<b>7.000,00</b>	<b>48.200,00</b>	<b>22.121,36</b>	<b>348.964,97</b>	<b>83.053,66</b>	<b>10.050,19</b>	<b>442.068,82</b>

**Costo nuova assunzione**

Area	ex Cat.	%	Retribuzione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Aumento IVC	Responsabilità di procedimento	Posizioni organizzative	13.ma	totale paga lorda	Cpdel	Indel	Totale
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	<b>31.185,41</b>

**Altre voci che costituiscono la spesa di personale**

Voce spesa	Costo	Oneri	Totale
Performance	16.471,74	4.394,66	20.866,40
Segretario Comunale	17.639,31	4.706,17	22.345,48
Diritti di rogito	5.000,00	1.334,00	6.334,00
Inail		4.000,00	4.000,00
Quota a carico indennità di risultato vigile in convenzione	700,00	186,76	886,76
Fondo del lavoro straordinario	5.500,00	1.467,40	6.967,40
<b>Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale</b>	<b>45.311,05</b>	<b>16.088,99</b>	<b>61.400,04</b>

**TOTALE COSTO DEL PERSONALE DA CONFRONTARE CON LA SPESA MASSIMA TEORICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA** **534.654,27**

**SPESA MASSIMA TEORICA (valore soglia 27,6% su media entrate correnti)** **828.363,59**

**ANNO 2025**

**Costo del personale a tempo indeterminato**

Area	ex Cat.	%	Retribuzione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Aumento IVC	Responsabilità di procedimento	Posizioni organizzative	13.ma	totale paga lorda	Cpdel	Indel	Totale
Istruttore	C5	100,00%	23.989,80	119,95	549,60	803,66	2.000,00	0,00	2.076,12	29.539,12	7.030,31	850,73	37.420,16
Operaio esperto	B3	100,00%	20.072,88	100,36	471,72	672,44	0,00	0,00	1.737,14	23.054,55	5.486,98	663,97	29.205,50
Istruttore	C5	100,00%	23.989,80	119,95	549,60	803,66	0,00	3.250,00	2.076,12	30.789,12	7.327,81	886,73	39.003,66
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	1.500,00	3.250,00	1.851,37	29.367,47	6.989,46	845,78	37.202,71
Istruttore	C6	100,00%	24.655,00	123,28	549,60	825,94	2.000,00	0,00	2.133,68	30.287,50	7.208,43	872,28	38.368,21
Istruttore	C6	100,00%	24.655,00	123,28	549,60	825,94	1.500,00	0,00	2.133,68	29.787,50	7.089,43	857,88	37.734,81
Funzionario	D3	100,00%	26.553,70	132,77	622,80	889,55	0,00	12.700,00	2.298,00	43.196,82	10.280,84	1.244,07	54.721,73
Funzionario	D1	100,00%	23.212,35	116,06	622,80	777,61	0,00	20.000,00	2.008,84	46.737,66	11.123,56	1.346,04	59.207,27
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
Funzionario	D2	100,00%	24.307,97	121,54	622,80	814,32	0,00	9.000,00	2.103,65	36.970,28	8.798,93	1.064,74	46.833,95
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
<b>Totale</b>			<b>277.007,98</b>	<b>1.385,04</b>	<b>6.736,92</b>	<b>9.279,77</b>	<b>7.000,00</b>	<b>48.200,00</b>	<b>23.972,73</b>	<b>373.582,44</b>	<b>88.912,62</b>	<b>10.759,17</b>	<b>473.254,23</b>

**Altre voci che costituiscono la spesa di personale**

Voce spesa	Costo	Oneri	Totale
Performance	16.471,74	4.394,66	20.866,40
Segretario Comunale	17.639,31	4.706,17	22.345,48
Diritti di rogito	5.000,00	1.334,00	6.334,00
Inail		4.000,00	4.000,00
Quota a carico indennità di risultato vigile in convenzione	700,00	186,76	886,76
Fondo del lavoro straordinario	5.500,00	1.467,40	6.967,40
<b>Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale</b>	<b>45.311,05</b>	<b>16.088,99</b>	<b>61.400,04</b>

**TOTALE COSTO DEL PERSONALE DA CONFRONTARE CON LA SPESA MASSIMA TEORICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA**

**534.654,27**

**SPESA MASSIMA TEORICA (valore soglia 27,6% su media entrate correnti)**

**828.363,59**

**ANNO 2026**

**Costo del personale a tempo indeterminato**

Area	ex Cat.	%	Retribuzione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Aumento IVC	Responsabilità di procedimento	Posizioni organizzative	13.ma	totale paga lorda	Cpdel	Indel	Totale
Istruttore	C5	100,00%	23.989,80	119,95	549,60	803,66	2.000,00	0,00	2.076,12	29.539,12	7.030,31	850,73	37.420,16
Operaio esperto	B3	100,00%	20.072,88	100,36	471,72	672,44	0,00	0,00	1.737,14	23.054,55	5.486,98	663,97	29.205,50
Istruttore	C5	100,00%	23.989,80	119,95	549,60	803,66	0,00	3.250,00	2.076,12	30.789,12	7.327,81	886,73	39.003,66
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	1.500,00	3.250,00	1.851,37	29.367,47	6.989,46	845,78	37.202,71
Istruttore	C6	100,00%	24.655,00	123,28	549,60	825,94	2.000,00	0,00	2.133,68	30.287,50	7.208,43	872,28	38.368,21
Istruttore	C6	100,00%	24.655,00	123,28	549,60	825,94	1.500,00	0,00	2.133,68	29.787,50	7.089,43	857,88	37.734,81
Funzionario	D3	100,00%	26.553,70	132,77	622,80	889,55	0,00	12.700,00	2.298,00	43.196,82	10.280,84	1.244,07	54.721,73
Funzionario	D1	100,00%	23.212,35	116,06	622,80	777,61	0,00	20.000,00	2.008,84	46.737,66	11.123,56	1.346,04	59.207,27
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
Funzionario	D2	100,00%	24.307,97	121,54	622,80	814,32	0,00	9.000,00	2.103,65	36.970,28	8.798,93	1.064,74	46.833,95
Istruttore	C1	100,00%	21.392,87	106,96	549,60	716,66	0,00	0,00	1.851,37	24.617,47	5.858,96	708,98	31.185,41
<b>Totale</b>			<b>277.007,98</b>	<b>1.385,04</b>	<b>6.736,92</b>	<b>9.279,77</b>	<b>7.000,00</b>	<b>48.200,00</b>	<b>23.972,73</b>	<b>373.582,44</b>	<b>88.912,62</b>	<b>10.759,17</b>	<b>473.254,23</b>

**Altre voci che costituiscono la spesa di personale**

Voce spesa	Costo	Oneri	Totale
Performance	16.471,74	4.394,66	20.866,40
Segretario Comunale	17.639,31	4.706,17	22.345,48
Diritti di rogito	5.000,00	1.334,00	6.334,00
Inail		4.000,00	4.000,00
Quota a carico indennità di risultato vigile in convenzione	700,00	186,76	886,76
Fondo del lavoro straordinario	5.500,00	1.467,40	6.967,40
<b>Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale</b>	<b>45.311,05</b>	<b>16.088,99</b>	<b>61.400,04</b>

**TOTALE COSTO DEL PERSONALE DA CONFRONTARE CON LA SPESA MASSIMA TEORICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA**

**534.654,27**

**SPESA MASSIMA TEORICA (valore soglia 27,6% su media entrate correnti)**

**828.363,59**

## LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE RISPETTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013

---

L'avvio delle procedure di assunzione di personale, a qualsiasi titolo, deve essere preceduto dalla verifica dei presupposti formali e sostanziali previsti dalle norme vigenti. In particolare, deve essere assicurato il requisito di rispetto del contenimento della spesa di personale (1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014).

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, è pari a euro **490.048,15** (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	534.654,27	596.198,12	596.198,12
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		418.193,49	418.193,49	418.193,49
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		115.760,78	115.760,78	115.760,78
	Oneri per il nucleo familiare, Oneri per buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo				
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		700,00	700,00	700,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL				
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro				
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)				
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)				
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)				
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso				
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)				
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101)	+			
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+			
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+			
5	Irap macroaggregato 102	+	35.605,95	35.605,95	35.605,95
6	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. )	-			
7	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-			
8	ADEGUAMENTI contrattuali finanziati nell'anno in corso	-			
9	Altre spese	-			
10	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+			
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>570.260,22</b>	<b>631.804,06</b>	<b>631.804,06</b>

<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>PREVISIONE 2024</b>	<b>PREVISIONE 2025</b>	<b>PREVISIONE 2026</b>
11	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) + oneri e irap)	-	102.042,84	102.042,84
12	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-		
13	Convenzione di segreteria	-		
14	Rimborsi voucher dalla Provincia	-		
15	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-		
16	Spese per formazione del personale	-		
17	Rimborsi per missioni	-		
18	Spese personale il cui costo sia a carico di altri Enti	-		
19	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		
20	Rimborsi dallo Stato tramite la prefettura per indennità di Ordine pubblico COVID	-		
21	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		
22	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		
23	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-		
24	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
25	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, IMU, Previdenza complementare P.L., condoni, avvocatura	-		
26	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	5.000,00	5.000,00
27	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 25 e 26 precedenti	-		
28	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti n. 26 e 27 (non 9 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 12 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-		
29	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-		
30	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-econ.	-		
31	DPCM 17/03/2020 art.7 per i comuni sotto soglia, la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 c. 557 quater e 562 della L. 27/12/2006 n. 296	-	150.818,60	150.818,60
32	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-		
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>257.861,43</b>	<b>257.861,43</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>312.398,79</b>	<b>373.942,63</b>

<b>490.048,15</b>	<b>490.048,15</b>	<b>490.048,15</b>
-------------------	-------------------	-------------------

### **MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)**

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?

Margine di spesa ancora sostenibile nel triennio 2024-2025-2026

<b>SI</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>
-----------	-----------	-----------

<b>177.649,36</b>	<b>116.105,52</b>	<b>116.105,52</b>
-------------------	-------------------	-------------------

## **LIMITE DELLA SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

---

La spesa per il personale prevista per gli esercizi 2024/2026 e del piano delle assunzioni tiene conto dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009.

Il Comune di Poncarale non ha all'interno della propria dotazione organica e non ha programmato di assumere personale a tempo determinato.